

Публичный отчет
первичной профсоюзной организации ДООУ № 47
за 2023 год

Социальное партнерство в системе образования это- важная сфера социальной жизни, вносящая вклад в становление гражданского общества, требующая от партнеров четких и открытых связей, обмена информацией и совместных планов на будущее.

На учете в профсоюзной организации нашего детского сада состоят 51 работника и 2 неработающих пенсионеров. Охват профсоюзным членством составляет 97 %.

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования республики решены многие актуальные проблемы работников нашей отрасли.

Значительный успех трехлетия – рост минимального размера оплаты труда (МРОТ). Профсоюзы России всегда настаивали и настаивают на росте МРОТ. В 2021 году минимальный размер оплаты труда, наконец-то, оторвался от прожиточного минимума. В 2022 году он увеличивался дважды. В 2023 году произошло очередное повышение, а с 1 января 2024 года он составляет 19.242 рубля.

Многое удалось за эти годы и в республике.

- на 17,5% повышены оклады педагогических работников, установлены базовые оклады, при этом сохранились все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты;

-повысилась ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы (2510 рублей);

- сельским педагогам установлена компенсация коммунальных расходов за отопление в размере 1200 рублей в месяц. Сохранены выплаты и вне отопительного периода. Более 100 наших педагогических работников, проживающих и работающих в сельской местности, ежегодно получают коммунальные льготы на сумму около **2млн. рублей;**

Развивая социальное партнерство на основе коллективного договора, сохраняя льготы и гарантии для работников детского сада, мы продолжаем формировать новую правоприменительную практику. Так в территориальном Соглашении и в коллективном договоре действует важный пункт (1.7.9), который определяет повышенный уровень мер социальной поддержки только для членов профсоюза.

Прочные партнерские отношения служат основой развития социального диалога между профсоюзной организацией и администрацией детского сада.

Ежегодно в рамках социального партнерства профсоюзом проводится мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников.

С 2020г по 2024 году предоставлены:

- **Мамины дни – 45 сотрудников**
- **Бракосочетание работника, детей – 2 сотрудникам**
- **Родителям первоклассников, родителям выпускников – 23 сотрудникам**
- **Проводы сына в армию - 1**
- **Смерть родителей, детей, супруга, единокровных брата, сестры - 8**
- **3 дня за работу без больничного листа – 51 работникам дошкольного образования.**

Эффективная система социального партнерства позволяет нам развивать социальные программы, профсоюзные проекты. Особенно актуальным остается санаторное оздоровление работников.

При поддержке профсоюза в 2023 году в Татарстане для льготного санаторного оздоровления бюджетников введены сертификаты в размере **25.000** рублей, работники получили право на выбор санатория и времени отдыха. Также используется **профсоюзный бюджет** для оздоровления работников.

Например, 12-дневным отдыхом и лечением в санаториях республики со скидкой **до 50%** от стоимости путевки воспользовались – **3** члена профсоюза нашего ДОУ.

В 2023 году был реализован проект **«Анапа. Пляж»**. Работникам предлагались льготная стоимость проживания в санатории города Анапа и

бесплатный проезд на автобусе из Казани до места отдыха. Второй год востребован проект «Лето.Сочи». В стоимость 10-дневной путевки в 40 тысяч рублей входили: перелет, комфортное проживание и двухразовое питание.

Все эти формы оздоровления создали уникальную ситуацию отсутствия очередности за санаторными путевками!

Традиционно ежегодно организованы речные круизы по Волге на теплоходе «Федор Панферов». На борту были проведены семинары для профсоюзного актива, организован отдых для победителей конкурсов профессионального педагогического мастерства, педагогических семей.

Продолжается реализация Программы негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы. Напомню, работники образования после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из Негосударственного пенсионного фонда - Волга капитал.

По обращению Республиканского комитета Профсоюза Раисом республики Рустамом Нургалеевичем Миннихановым принято решение о продлении программы на 2024 год. Такая уникальная программа существует только в нашей республике.

Второй год, как предложили членам профсоюза и свой проект «Профсоюзный бонус к пенсии». Профсоюзный бонус, 300 рублей ежемесячно, выплачивается работникам, прекратившим трудовую деятельность с 1 января 2022 года, имеющим необходимый стаж, в том числе и профсоюзный, и по-прежнему состоящих в профсоюзе. Программа будет продолжена и в 2024 году.

Три года назад создан республиканский фонд социальной поддержки членов профсоюза. Единовременную материальную помощь из фонда получают члены Профсоюза, оказавшиеся в сложной жизненной ситуации:

- стихийные бедствия и пожары;
- при стационарных сложных оперативных вмешательствах по жизненным показаниям;
- при онкологических заболеваниях, в данной жизненной ситуации была оказана помощь одному нашему члену профсоюза от республиканского фонда социальной поддержки.

- наступления инвалидности вследствие несчастного случая при исполнении служебных обязанностей;

- в других чрезвычайных и исключительных ситуациях, в которых оказался член Профсоюза, по отдельному решению Президиума территориальной организации Профсоюза.

Также коллектив детского сада в течение года оказывал благотворительную материальную помощь сотрудникам, попавшим в сложную жизненную ситуацию.

Размер единовременной материальной помощи составляет от трех до тридцати тысяч рублей. За материальной помощью за 5 лет в профсоюзный комитет, в связи с тяжелым материальным положением, в случае смерти близких родственников, в связи с юбилейными датами, в связи с поступлением ребенка в первый класс, декаду инвалидов и т.д. обратились _____ членов профсоюза, по решению профсоюзного комитета ДОУ из средств первичной профсоюзной организации им была оказана помощь.

Также, проводили профессиональные праздники, банкеты, организовывали коллективные экскурсии, зеленые педсоветы, организовывали встречи, круглые столы, концерты с ветеранами.

Администрация и профсоюзный комитет уделяет особое внимание культурно-массовой работе в нашем коллективе.

- В связи с Днём профсоюза РТ и Днём рождения Общероссийского профсоюза проводили акции "Профсоюзная неделя". Приняли участие во всероссийской акции «Лица Первомай», «Зарядись энергией профсоюза», «Профсоюзная елка»

Наши сотрудники принимали активное участие в различных мероприятиях, флешмоб, приуроченные к открытию Года Здоровья и ЗОЖ в Нижнекамске, активно принимаем участие В лыжне России

Профком в течение 5ти лет, вел постоянный аудит состояния квалификационного состава педагогов. В том числе, по совету профкома и с учетом его мнения, количество педагогов первой квалификационной категорией с

2019г на сегодняшний день увеличился на 75%, с высшей категорией с 0 поднялся до показателя 45%

В последнее 5 лет профком контролировал процесс поощрения сотрудников наградили различного уровня. Так, с 2019 г по 2024 годы нашими коллегами получены следующие награды:

Почетная грамота от УДО – 16 человека,

Почетная грамота ТОРДО – 1 человек,

Благодарственные письма – 5 человека,

Почетная грамота главы НМР – 4 человека,

Нагрудной знак «За услуги в образовании» РТ – 1 человек

Важным является раздел коллективного договора «Условия и охрана труда». По состоянию на 1 января 2024 года специальной оценкой охвачено 100 % рабочих мест. 7 работников получают доплаты за работу во вредных условиях труда, 1 сотрудник имеет дополнительный отпуск.

Вошло в традицию проведение мероприятия, посвященного Всемирному дню охраны труда. Ежегодно в этот день проводятся семинары-практикумы, квиз игры, круглые столы и т.д. Активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда. Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателей по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований требуют принятия оперативных решений.

Эффективной социальной защите работников дошкольного образования способствует правозащитная деятельность территориальной организации профсоюза. Напомню, бесплатную юридическую помощь членам Профсоюза оказывает правовой инспектор труда Профсоюза.

Правоприменительная практика разнообразна: консультации, ответы на вопросы, экспертиза нормативных актов, досудебная практика, представительство интересов работников в судебных инстанциях и т.д.

Продолжается работа нашего профсоюза в сфере цифровизации, пиар и масс-медиа. Это формирует положительный имидж Профсоюза, укрепляет и

мотивирует наших членов Профсоюза. За три года мы полностью перешли на электронный учет членов профсоюза, поменяли бумажные профсоюзные билеты на электронные, внедрили электронную систему годовых статистических отчетов.

Помимо официального сайта территориальная организация профсоюза развивает аккаунт в социальной сети «ВКонтакте».

Масштабным имиджевым проектом последних двух лет стало и создание единых информационных разделов «ПРОФКОМ» первичной профсоюзной организации на портале «Электронное образование в Республике Татарстан». Раздел приведен к единообразию, обновлены оформление и содержание, актуализированы данные.

Профсоюз сегодня –это социально активные, профессиональные и неравнодушные люди, способные привлечь внимание общества и власти к проблемам, увидеть перспективы развития образования. Искренне благодарю за это профсоюзный актив детского сада.

Я так же благодарна руководителю ДОУ Кашаповой Зульхизе Галимзяновне за взаимопонимание и поддержку наших начинаний.

2024 год в Общероссийском Профсоюзе образования - Год организационно-кадрового единства. Подводя итоги работы за пятилетку, мы должны наметить новые планы и события, созвучные времени и нужные людям.

Уверена, год будет продуктивным, принесет позитивные перемены, поможет в решении наших задач. Желаю всем успехов, сил и крепкого здоровья.